

 <p>Suðurlandsbraut 24 - 108 Reykjavík Sími/Tel.: 591 2000 - Fax: 591 2020 <a href="http://www.ust.is">http://www.ust.is</a></p>	Fyrirtæki: <i>Company:</i>		<b>Trúnaðarmál</b> <b>Confidential</b> Fyllist út af starfsmanni, að viðstöddum lækni eða yfirmanni í fyrirtæki. <i>To be filled out by the          employee, in the          presence of a doctor          or an supervisor          of the company.</i>
	Heimilisfang: <i>Address:</i>		
	Sími: <i>Telephone:</i>	Kennitala: <i>ID number:</i>	

## Heilsufarsskýrsla starfsmanna í matvælafyrirtækjum *Food Industry Personnel State of Health Report*

<b>Upplýsingar um starfsmann / Employee information</b>	
Nafn: <i>Name:</i>	Deild: <i>Department:</i>
Kennitala: <i>ID number:</i>	Starfssvið: <i>Field of work:</i>

Ég mun **tilkynna verkstjóra/yfirmanni tafarlaust** um veikindi, hálsbólgu eða sár á höndum.\* Ég er samkvæmt bestu vitund ekki með, né hef nýlega fengið smitandi sjúkdóm, sem gæti dreifst með matvælum, eða með opið sár, sýkingu í sári, smitandi húðsjúkdóm, fleiður, hálsbólgu eða niðurgang.

Ef starfsmaður er í vafa eða er ófús að ræða heilsufar sitt við yfirmann, er honum ráðlagt að ráðfæra sig við trúnaðarlækni fyrirtækisins.

*I will **notify the foreman/supervisor immediately** of illness, sore throat or sores on hands.<sup>#</sup> I have, to my best knowledge, not been suffering nor have I recently been infected with any contagious disease that might spread with food, nor have I any open sores, infected sores, infectious skin disease, skin ulcer, sore throat nor diarrhoea.*

*Should the employee be in any doubt or unwilling to discuss her/his state of health with the supervisor, she/he is advised to contact the company's doctor.*

Dags. <i>Date</i>	Undirskrift starfsmanns <i>Signature of the employee</i>	Dags. <i>Date</i>	Undirskrift yfirmanns <i>Signature of the supervisor</i>
----------------------	---	----------------------	---

\* Í 2. mgr., viðauka 2 við reglugerð nr. 522/1994 segir: „Sá sem vitað er eða grunur leikur á að sé smitberi eða með smitandi sjúkdóm sem gæti dreifst með matvælum, eða hann er með opið sár, sýkingu í sári, smitandi húðsjúkdóm, fleiður, hálsbólgu eða niðurgang, má ekki vinna þar sem matvæli eru meðhöndluð. Í 3. mgr. segir ennfremur: Forráðamenn matvælafyrirtækja skulu við ráðningu starfsfólks bera ábyrgð á að það framvísi læknisvottorði (ekki eldra en 7 daga) og síðan árlega eða oftar ef þurfa þykir. Eftirlitsaðili skal hafa aðgang að læknisvottorðum og getur jafnframt krafist reglulegra heilsufarsskoðana starfsfólks. Heimilt er að vikja frá kröfu um læknisvottorð þegar matvælafyrirtæki láta starfsfólk fylla út stöðluð eyðublöð sem Umhverfisstofnun lætur í té, þar sem fram koma upplýsingar um heilsufar þess.“

<sup>#</sup> *Art. 2 of Annex 2 in Reg. 522/1994 states that: “A person who is known to be or suspected to be a carrier of or infected with a contagious disease which is liable to spread via foodstuffs or has open sores, infected sores, infectious skin disease, skin ulcer, sore throat or diarrhoea, may not work on premises where foodstuffs are handled.” Art. 3 states, moreover: “Executives of food industry companies are responsible for ensuring that all employees submit a health certificate when hired (not older than seven days) and then annually or more frequently if necessary. Supervisory bodies shall have access to health certificates and may also demand regular health check-ups for personnel. It is allowed to exempt companies from health certificate requirements, providing that personnel fill out standard forms, furnished by the Environment and Food Agency, where information on employee's state of health is stated.”*